



COMUNE DI BALSORANO

(PROVINCIA DI L'AQUILA)

C.F. 00211900667 - SEDE : Piazza T. Baldassarre n° 13 - 67052 BALSORANO
TEL 0863950741 FAX 0863951249 c/c postale 11674678 IBAN: IT73X0312440450000000011017
E-mail: info@comune.balsorano.aq.it

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE CONTABILE CAT. B -POSIZIONE ECONOMICA B1. A TEMPO INDETERMINATO - SERVIZIO FINANZIARIO - COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL SEGRETARIO COMUNALE

informa che è indetto concorso pubblico, per esami, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato di n. 1 Collaboratore Contabile Cat. B, 36 ore settimanali - Settore Finanziario - Comparto funzioni locali.

VISTI:

- Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il D. Lgs. 18 agosto 2000, 267 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994 ss.mm.ii.;
- I CCNL Comparto Funzioni Locali;
- la deliberazione G.C. n. 80 del 10.11.2020, relativa all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022;

ART. 1

TRATTAMENTO GIURIDICO - ECONOMICO

Il candidato vincitore avrà con il Comune di Balsorano un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, 36 ore settimanali e dovranno sottoscrivere apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato per la prestazione in oggetto nel termine di 30 giorni dalla assunzione in servizio, previa verifica del possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Al candidato vincitore sarà applicato il trattamento giuridico ed economico del personale di categoria B (posizione economica B1), previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali. Si aggiungono altresì il rateo della 13^a mensilità ai sensi di legge e le eventuali quote di compenso accessorio, ove dovute.

ART. 2

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare al concorso coloro che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o di uno Stato della Unione Europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea (D.P.C.M.) 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) Età non inferiore ad anni 18 (diciotto);
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. Ai sensi della legge 28 marzo 1991, n. 120 si precisa che, per le particolari mansioni cui è preposto il profilo professionale in oggetto, la condizione di privo della vista di cui alla legge n. 68/1999 è da considerarsi inidoneità fisica specifica.
L'accertamento del possesso dei requisiti fisici è effettuato dal competente Servizio Sanitario dell'A.S.L., oppure da Commissione Medica opportunamente costituita dall'Amministrazione Comunale, al termine della procedura selettiva ai fini dell'effettiva assunzione in servizio;
- e) Non essere stato licenziato o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto ai sensi della normativa vigente;
- f) Assenza di condanne penali per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al rapporto di pubblico impiego, salvo riabilitazione;
- g) Non essere interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) Regolare posizione nei riguardi dell'obbligo di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile);
- i) Adeguata conoscenza della lingua italiana, se cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- j) Conoscenza della lingua inglese;
- k) Conoscenza ed utilizzazione delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda e devono essere dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del candidato dalla procedura concorsuale.

Qualora sia accertata la carenza di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura, anche successivamente all'assunzione in ruolo presso questo ente.

ART. 3

REQUISITI SPECIFICI

E' richiesto quale requisito indispensabile, a pena di esclusione, il possesso di:

- ❖ **diploma di scuola media superiore di secondo grado.**

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del progredimento di equivalenza del titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del DLgs 33/2001, n. 165 e ss.mm.ii.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione pubblica di cui agli art. 2 e 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di

ammissione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando, preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il Comune può disporre, in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 4

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La partecipazione al concorso avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente bando, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

L'Amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione del presente bando all'Albo Pretorio online dell'Ente.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione piena e incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e di non aver nulla a pretendere in caso di annullamento totale o parziale della procedura.

La firma in originale e per esteso del candidato apposta in calce alla domanda non necessita di autenticazione.

Alla domanda dovrà essere allegata copia di un documento d'identità in corso di validità legale.

La domanda dovrà essere corredata della documentazione richiesta, ed inviata secondo una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Balsorano nei seguenti giorni e orari: martedì, mercoledì, giovedì, venerdì e sabato dalle ore 9 alle ore 11;
- tramite raccomandata A/R in busta chiusa recante l'indicazione "Concorso pubblico per esami per la copertura di nr. 1 (UNO) posto a tempo indeterminato e 100% di collaboratore contabile";
- a mezzo PEC all'indirizzo: info@pec.comune.balsorano.aq.it. In tal caso, la domanda e tutti i documenti prodotti in allegato dovranno essere inviati obbligatoriamente ed esclusivamente in formato PDF da un indirizzo di posta elettronica certificata intestato al candidato.

Le candidature pervenute da un indirizzo di posta elettronica non certificata non saranno prese in considerazione.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è fissato perentoriamente alle ore 11 del giorno venerdì 16 luglio 2021.

I soggetti che inviano la domanda attraverso il servizio postale si assumono ogni responsabilità circa il recapito del plico presso il protocollo del Comune entro i termini assegnati.

La data risultante dal timbro apposto dall'ufficio postale non fa fede ai fini dell'osservanza del termine ultimo di presentazione della domanda.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fattori terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda gli aspiranti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare:

1. il cognome e il nome;
2. la data e il luogo di nascita;
3. la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, l'indicazione del recapito telefonico nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata al quale l'Amministrazione potrà inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione). Il concorrente è tenuto a comunicare, con le stesse modalità seguite per la presentazione della domanda, ogni variazione di tale recapito;
4. il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea;
5. assenza di condanne penali per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al rapporto di pubblico impiego, salvo riabilitazione (in tal caso, allegare provvedimento di riabilitazione);
6. di godere dei diritti civili e politici;
7. il comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
8. di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
9. di essere in possesso della idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, come previsto dal presente bando;
10. la regolare posizione nei riguardi dell'obbligo di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile);
11. il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, specificando presso quale istituto è stato conseguito ed in quale anno;
12. l'eventuale attuale servizio come dipendente presso una Pubblica Amministrazione;
13. gli eventuali precedenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di impiego;
14. Conoscenza della lingua inglese;
15. conoscenza e utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
16. la presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali e l'autorizzazione al Comune di BALSORANO all'utilizzo degli stessi contenuti nella domanda per le finalità relative al concorso nel rispetto del GDPR;
17. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
18. l'accettazione piena ed incondizionata delle disposizioni contenute nel bando e di quanto disposto dal regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;
19. l'eventuale ausilio necessario, se portatore di handicap, per sostenere le prove d'esame, nonché la necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, allegando allo scopo idonea certificazione rilasciata dalla competente ASL al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. Si precisa che la mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari ex lege n. 104/1992, esonera automaticamente l'Amministrazione da ogni incombenza in merito;
20. Gli eventuali titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del DPR n. 487/1994.

ART. 6

ISTRUTTORIA, AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DELLE DOMANDE

L'istruttoria delle domande pervenute, l'ammissione alla selezione e l'esclusione dei candidati è disposta secondo quanto previsto dalla vigente normativa.

Nel caso in cui le domande presentino imperfezioni formali od omissioni sanabili, l'Amministrazione ammetterà la regolarizzazione delle domande medesime assegnando agli interessati un termine non inferiore a 5 gg. decorrenti dal ricevimento della richiesta di integrazione.

L'inadempimento comporterà l'esclusione dalla selezione.

In ogni caso comporta l'esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle sopra indicate;
- la presentazione della domanda oltre i termini assegnati;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;

Costituisce altresì causa di esclusione dal concorso la mancanza di uno o più requisiti di ammissione allo stesso in qualsiasi momento accertata.

La comunicazione dell'avvenuta esclusione (oppure la richiesta di regolarizzazione) sarà trasmessa esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda.

Qualora pervengano un numero di domande di partecipazione superiore a 20 (venti), l'Amministrazione Comunale espletterà una prova preselettiva al fine di ridurre il numero degli aspiranti. In tal caso, la verifica dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni per l'ammissione alla selezione verrà effettuata per i soli candidati ammessi alle prove d'esame, prima che abbiano luogo le stesse.

ART. 7

PROVA PRESELETTIVA

Qualora pervengano domande in numero superiore a venti, l'Amministrazione Comunale espletterà una prova preselettiva finalizzata a ridurre il numero degli aspiranti. In tal caso, alla preselezione saranno sottoposti tutti i candidati con riserva di verificare il possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

Ai sensi dell'art. 25, comma 9, della legge n.114/2014, non sono tenuti a sostenere la preselezione i candidati di cui all'art.20, comma2-bis, della legge n. 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita certificazione attestante lo stato di invalidità allegata alla domanda di partecipazione.

I candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva, i cui nominativi saranno pubblicati sul sito istituzionale, dovranno presentarsi alla stessa muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità senza ulteriori convocazioni. La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo della preselezione costituisce rinuncia al concorso.

La prova preselettiva consiste in un test a risposta multipla con quesiti di cultura generale, di natura teorica sulle materie fissate per le prove d'esame e basati sulla risoluzione di casi pratici.

I test conterranno 30 quesiti con tre risposte per ciascuno di essi. Il candidato dovrà indicare la risposta esatta. Ad ogni risposta esatta è attribuito 1 (uno) punto. Ai fini dell'assegnazione del punteggio non si terrà conto dei quesiti senza risposta, per i quali non verrà assegnato alcun punteggio. Per ogni risposta errata verranno detratti 0,25 punti. Saranno ammessi alle prove d'esame i candidati, in ordine di merito decrescente, in numero pari a venti. In caso di pari merito al ventesimo posto, verranno ammessi tutti i candidati che avranno conseguito tale medesimo punteggio.

Nel caso in cui a seguito della verifica dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni per l'ammissione alla selezione, da effettuare prima dell'espletamento delle prove d'esame, si dovessero escludere concorrenti collocati utilmente in graduatoria, si provvederà a recuperare, in pari numero, i candidati che seguono in graduatoria in ordine di merito.

Il punteggio conseguito alla prova preselettiva non concorre, in nessun caso, alla determinazione del punteggio complessivo finale.

L'eventuale prova preselettiva avrà luogo nella data e nella sede che sarà comunicata esclusivamente mediante avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente.

ART. 8

PROVE D'ESAME

La presente selezione è effettuata per soli esami.

Le prove d'esame si svolgeranno presso i locali del Comune o in altra sede che sarà successivamente individuata in relazione al numero dei partecipanti. Il diario e la sede di svolgimento delle prove, nonché ogni comunicazione successiva inerente la selezione saranno resi noti ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.balsorano.aq.it). Detta pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati.

L'esame consisterà in una prova scritta ed una orale.

PROVA SCRITTA

La prova scritta consiste in un tema sulle materie della prova orale.

PROVA ORALE

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- nozioni di diritto costituzionale e diritto amministrativo;
- ordinamento degli enti locali;
- ordinamento contabile degli enti locali;
- procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti;
- attività contrattuale degli enti locali con particolare riferimento alle modalità di affidamento dei lavori e servizi;
- diritti doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti; - attività istruttoria nel campo amministrativo-contabile;
- anticorruzione e trasparenza.

Sarà altresì accertata la conoscenza a livello scolastico della lingua inglese e la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

Tali conoscenze non saranno oggetto di singola valutazione, ma concorreranno a determinare il giudizio complessivo e, quindi, il voto della prova orale.

A ciascuna prova saranno attribuiti fino ad un massimo di 30 (trenta) punti. Il punteggio conseguito in ciascuna di tali prove concorrerà alla determinazione del punteggio complessivo ai fini della graduatoria di merito finale, così come previsto all'art. 10 del presente bando.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato alla prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.

Per l'ordine di svolgimento della prova orale la Commissione estrarrà una lettera a sorte oppure potrà individuare altro criterio che riterrà opportuno.

I candidati ammessi alle prove d'esame del concorso, i cui nominativi saranno pubblicati esclusivamente sul sito istituzionale, dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità senza ulteriori convocazioni. Le prove d'esame del concorso saranno esperite anche qualora pervenga un'unica istanza.

La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo alle prove d'esame costituisce rinuncia al concorso.

ART. 9

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, all'uopo nominata ai sensi del D.P.R. 487 del 1994 e ss.mm.ii. del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi. Possono essere chiamati a far parte della Commissione membri aggiunti per la verifica della conoscenza della lingua straniera e/o delle competenze informatiche.

La Commissione esaminatrice potrà avvalersi dei comitati di vigilanza durante lo svolgimento delle prove e, in caso di preselezione, potrà avvalersi di ditta specializzata da individuarsi ad opera del Responsabile del Settore Affari Generali.

ART. 10

VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME, GRADUATORIA DI MERITO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La valutazione delle prove d'esame sarà la seguente:

Massimo 30 punti per la prova scritta.

Massimo 30 punti per la prova orale.

Non saranno ammessi al colloquio i candidati che non avranno conseguito nella prova scritta il punteggio minimo di 21/30.

L'esito della prova scritta sarà reso noto mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Ente.

Il colloquio si intenderà superato con il conseguimento della votazione minima di 21/30.

Il punteggio conseguito all'eventuale prova preselettiva non concorre, in alcun caso, alla determinazione del punteggio complessivo finale.

La Commissione Giudicatrice, espletate tutte le operazioni della selezione, procederà alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, costituita dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove, osservando a parità

di punti le precedenza e preferenze, previste nel successivo art. 11 del presente bando, nei riguardi dei candidati idonei che abbiano documentato il diritto ad usufruire di tali benefici.

La graduatoria generale di merito è approvata con determinazione del Responsabile del Settore, sarà pubblicata all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune ed è immediatamente efficace. La graduatoria conserva efficacia per un periodo di tre anni.

La graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento. L'assunzione del vincitore sarà effettuata nel rispetto dell'ordine di graduatoria, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, che non sussistono motivi ostativi e/o di incompatibilità con l'impiego. Il candidato che non assume servizio nella data stabilita dall'Amministrazione Comunale o che rinuncia, in qualsiasi momento, all'assunzione decade immediatamente dalla graduatoria. La verifica dei requisiti dichiarati nell'istanza di assunzione verrà effettuata d'ufficio. L'accertamento della non veridicità dei requisiti dichiarati potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro, fermo restando le conseguenze penali relative a dichiarazioni mendaci.

ART. 11

TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito sono, nell'ordine, quelle riportate nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., ossia:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché di capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito ed i titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I suddetti requisiti, che danno diritto alla preferenza o alla precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'assenza delle dichiarazioni che danno diritto alla preferenza e/o precedenza all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

ART. 12

AVVERTENZE GENERALI

L'Amministrazione Comunale garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165.

Il presente bando non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto.

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì di non dare corso alla copertura del posto in oggetto in caso di disposizioni normative ostative alla programmata assunzione, di vincoli di finanza pubblica ovvero in base a sopravvenute esigenze organizzative.

Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli prima che siano già chiusi. L'eventuale proroga e riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione del bando di concorso.

Il presente bando di concorso costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Lo svolgimento della procedura concorsuale e l'assunzione è subordinata al rispetto dei vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di assunzioni.

Il vincitore di concorso firmatario del contratto di assunzione a tempo indeterminato potrà richiedere la mobilità ex art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, o altra forma di mobilità volontaria analoga, presso altro Ente, non prima di cinque anni decorrenti dalla data di inserimento nel Comune di Balsorano.

ART. 13

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di qua o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Balsorano, in qualità di titolare del trattamento (con sede in Piazza T. Baldassarre n. 13 - e-mail: info@pec.comune.balsorano.aq.it; Centralino: 0863-950741-21) , è

finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi alla selezione in oggetto ed avverrà a cura delle persone preposte al relativo procedimento, con l' utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione alla procedura nonché, in generale, per consentire l'espletamento della procedura; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la partecipazione alla selezione. I dati saranno trattati per tutta la durata del procedimento e, in seguito, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. I dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione Europea né saranno oggetto di processi decisionali automatizzati compresa la profilazione. I dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea, in particolare sul sito istituzionale per finalità di pubblicità legale e trasparenza.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Comune, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza al Comune è presentata contattando il Comune ai recapiti indicati.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Balsorano.

ART. 14

GRADUATORIA FINALE

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Si autorizzano fin d'ora tutti gli Enti per l'utilizzo della graduatoria nel rispetto delle normative vigenti.

ART. 15

DISPOSIZIONI FINALI

Responsabile del Procedimento è il Dr. Cesidio Falcone.

Punti di contatto per informazioni e/o chiarimenti: PEC: info@pec.comune.balsorano.aq.it
telefono: 0863 950741 - 21.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune, sul sito istituzionale www.comune.balsorano.aq.it nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Balsorano, li 15.06.2021



IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Cesidio Falcone

(modello ESEMPLIFICATIVO di domanda) "ALLEGATO A"

Al Comune di Balsorano

Ufficio Protocollo

Il/La sottoscritt.....

(le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile e il nome; attenzione: in caso di più nomi indicarli tutti) con la presente CHIEDE DI PARTECIPARE alla **selezione pubblica, per titoli ed esame, per assunzioni a tempo pieno e indeterminato di personale avente profilo professionale di COLLABORATORE CONTABILE**, categoria B posizione economica B1 (CCNL del personale del comparto Regioni –Autonomie Locali, siglato il 31/03/1999), di cui al relativo avviso di selezione.

A tal fine dichiara, ai sensi dell'articolo 1 del D.Lgs n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace dagli articoli 75 e 76 del summenzionato D.Lgs 445/2000:

- a) di essere nat... a , il
- b) di essere residente a , C.A.P. , in via , n., n. tel.....;
- c) di essere in possesso del seguente numero di codice fiscale
- d) indirizzo e mail
- e) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- f) di godere dei diritti politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero
- h) di essere idone... fisicamente all'impiego;
- i) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dal bando, e precisamente , conseguito presso , con sede , in data
- j) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Capistrello.

Il/La sottoscritt... chiede infine che tutte le comunicazioni riguardanti il concorso di cui trattasi siano inviate alla propria residenza, ovvero che siano inviate al seguente indirizzo: , recapito telefonico , indirizzo e mail , e nel contempo si impegna a comunicare per iscritto le eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che il Comune di Balsorano sarà responsabile di eventuali disagi causati da mancate o errate comunicazioni del concorrente.

Il/La sottoscritt... autorizza la raccolta e il trattamento dei dati trasmessi con la presente domanda per l'emanazione dei provvedimenti amministrativi connessi alla procedura concorsuale in oggetto, nonché per gli eventuali procedimenti di assunzione, ai sensi del D.Lgs 196 del 30.06.2003.

Si allega: - curriculum vitae datato e sottoscritto;
- scheda valutazione titoli ed esperienze professionali;
- fotocopia documento d'identità.

Balsorano, lì

.....
(FIRMA LEGGIBILE)