



COMUNE DI BALSORANO

(Provincia Di L'Aquila)

C.F. 00211900667 - SEDE : Piazza T. Baldassarre n° 13 - 67052 BALSORANO

TEL 0863951215 FAX 0863951249 c/c postale 11674678

GIUNTA COMUNALE n° 123

Oggetto: Contratto di lavoro a tempo determinato e parziale Resp. Servizio V° LL.PP. – Incremento part-time 30 ore

L'anno **Duemilatredici** addì 31 del mese di Ottobre alle ore 17,00 nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale di Balsorano.

Convocata per via breve, si è riunita la Giunta Municipale di questo Comune, nelle persone dei

Signori:

Cognome	Nome	Qualifica	Presente	Assente
Tordone	Mauro	Sindaco	X	
Capoccitti	Gino	Vice Sindaco	X	
Tullio	Servio	Assessore		X
Valentini	Francesco	Assessore	X	

Riconosciutasi legale l'adunanza per numero degli intervenuti, il Sindaco presidente invita la Giunta a deliberare sull'argomento in oggetto.

Assiste il signor **Dott. Angelo Mascolo** Segretario Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

Rilevato che

Gli interventi in corso ed attualmente finanziati devono essere avviati nella fase di progettazione, realizzazione e collaudo per cui si sono prodotti maggiori carichi di lavoro anche pregressi ancora da affrontare e il cui disbrigo richiede un notevole impegno sia in termini di tempo che di attività lavorativa;

Richiamati gli artt. 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali del 2000 relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato per ultimo con delibera G.C.n°40 del 27.09.2012, in riferimento all'Allegato.A) della vigente dotazione organica del comune di Balsorano, in cui si prevede espressamente per il servizio 5 – Lavori Pubblici il regime “ part time minimo 18 ore” nonché l'art.40 del vigente statuto comunale;

Vista la precedente deliberazione giunta n°44 del 29.09.2012 che faceva riferimento al regime minimo part-time 50% ovvero 18 ore settimanali;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale “in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”;

- Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue “questo Consesso dubita oggi fortemente (...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D.L n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto, a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale (“part-time”), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro part-time cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione. Resta naturalmente salva la

necessità, nel caso che ne occupa, dell'integrale e rigoroso rispetto del complesso delle disposizioni, dei vincoli e dei "tetti di spesa" operanti, in forza del vigente ordinamento giuscontabilistico, in materia di personale";

- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata";

Richiamata in particolare la recente capacità assunzionale ed incremento orario del part-time – - Corte dei Conti , sezione regionale Lombardia, deliberazione n.462/2012/PAR del 30 ottobre 2012 in modifica al precedente parere n.226/2011;

Considerato che l'impiego del Responsabile V Settore LL.PP. al regime minimo di 18 ore settimanali condiziona di fatto il livello qualitativo delle prestazioni rese in rapporto ai rilevanti carichi di lavoro pendenti e risultanti da apposita relazione del responsabile del servizio interessato;

Tenuto conto che in rapporto alle esigenze di monitoraggio delle spese di personale connesse all'assoggettamento al patto di stabilità dell'Ente il rapporto tra spesa del personale e spesa resta inferiore al 50%;

Dato atto che l'incremento della spesa di personale conseguente alla variazione della percentuale di part-time non determina una violazione de vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale cioè l'anno 2004;

Accertato che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time di che trattasi, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa per gli Enti come il Comune di Balsorano;

Dato atto che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi non incide significativamente sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

Considerato altresì che un contratto di lavoro part-time a 18 ore settimanali può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Dato atto che la fattispecie in esame non implica ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro che rimane comunque a tempo parziale, significando che l'aumento delle ore lavorative non dà luogo a nuova assunzione;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative di cui al presente atto deliberativo verrà formalizzata in apposito “aggiornamento” dell’originario contratto individuale di lavoro, cui provvederà il Segretario Comunale, ferma restando ogni altra caratteristica del rapporto in atto;

Ritenuto di poter apportare variazioni, in aumento, alla durata della prestazione lavorativa del Responsabile UTC Settore V°LL.PP. e precisamente dal minimo delle 18 ore settimanali al più funzionale regime di 30 ore settimanali al fine di conseguire una migliore articolazione del part-time, rispondente alle attuali esigenze di svolgimento delle pratiche d’ufficio del settore lavori pubblici e dei servizi dello stesso settore e per ampliare la gamma delle prestazioni lavorative del Responsabile UTC interessato in rapporto alle incombenze derivanti e connesse alla prossima istituzione delle funzioni associate della centrale di committenza;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio interessato e il parere favorevole del responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell’art. 49, del D. Lgs. 267/2000;

Atteso che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all’art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

Con votazione unanime;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato
- 2) Di incrementare la durata della prestazione lavorativa part-time dal minimo delle 18 ore settimanali a 30 ore settimanali nell’ottica di assicurare una prestazione di lavoro meglio adeguata e corrispondente al raggiungimento degli obiettivi affidati dai programmi e dalle attività che l’amministrazione ha in corso di realizzazione
- 3) Di dare atto che l’onere derivante dall’esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al patto di stabilità
- 4) Di dare atto che l’incremento dell’orario di lavoro e relativa distribuzione e collocazione temporale saranno formalizzati in un ulteriore contratto individuale di lavoro, da stipularsi, ai sensi del vigente CCNL, a parziale modifica di quello originario e limitatamente ed esclusivamente a tale aspetto
- 5) Di demandare al Responsabile del Servizio interessato i conseguenti atti gestionali, compreso l’impegno di spesa per dare attuazione al presente deliberato

Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Balsorano, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge 69/2009

Di dichiarare la presente deliberazione, a seguito di separata, palese votazione, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, c.4, DLgs.n.267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato viene qui sottoscritto

f.to IL SINDACO

Dr Mauro Tordone

f.to IL SEGRETARIO

Dr Angelo Mascolo

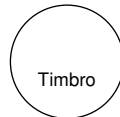
Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

Visto lo statuto comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*) ed è stata compresa nell'elenco prot.n° 6890 , in data odierna, delle deliberazioni comunicate ai capigruppo consiliari (*art. 125, del T.U. n. 267/2000*).

Dalla residenza comunale, li 31.10.2013



f.to Il Responsabile del servizio

Dr. Angelo Mascolo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 31.10.2013 al 14.11.2013 ed è stata dichiarata immediatamente esecutiva nella seduta del 31.10.2013 (*art. 134, c. 4, del T.U. n. 267/2000*).

Dalla residenza comunale, li 31.10.2013

f.to Il Responsabile del servizio

Dr. Angelo Mascolo

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

IL SEGRETARIO COMUNALE

(dott. Angelo Mascolo)